



INDUCCION Y REINDUCCION SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO

Código: F-SST-ZU-09

Versión: 01

Fecha: 07/09/2019

FECHA:

29 DE DICIEMBRE 2024

EMPLEADO:

Didier Jair Giraldo Garcia

CARGO:

Oficial

POLÍTICA SST

CONSTRUCTORA ZUGA S.A.S asume con responsabilidad la prevención de accidentes y enfermedades laborales, el cumplimiento con la normatividad vigente, la identificación de los peligros y su control, el cumplimiento de las normas de Seguridad Industrial, al igual que el cuidado de cada una de las personas que laboren para la empresa. La alta gerencia se compromete al cumplimiento de los objetivos del SG-SST y la implementación del SG- SST y su mejora continua.

POLÍTICA PREVENCIÓN DE PSCAT

CONSTRUCTORA ZUGA S.A.S ha establecido una política de NO alcohol, tabaco y drogas, esto con el fin de promover, prevenir y fomentar el bienestar de los trabajadores, contratistas, usuarios y familias que visitan las instalaciones físicas de la empresa, ya que esto genera impactos negativos sobre la sociedad, el ambiente de trabajo y en las personas en su seguridad y condiciones de trabajo, debido a sus factores de riesgo asociado. Artículo 60 del Código Sustantivo del Trabajo, la Resolución 1075 de 1992, la Resolución 4225 de 1992, Resolución 2646 de 2008 y el Decreto 1108 de 1994

Horario de Entrada: 07:00 AM Horario de Salida: 5:30 PM

Horario de desayuno: DE 9:00 A 9:30 AM

Horario de Almuerzo: DE 13:00 A 2:00 PM

NOTIFICACIÓN DE RIESGOS Y PELIGROS, ESTABLECIDOS EN EL REGLAMENTO DE H & SI

Factor de Riesgo	Agente	Factor de Riesgo	Agente
Riesgos Físicos	Ruido Radiaciones no ionizantes Iluminación deficiente Vibraciones	Riesgo Locativos	Almacenamiento inadecuado. Orden y aseo Pisos resbalosos Escaleras y barandas en mal estado
Riesgo Químico	Material particulado Manipulación de sustancias	Riesgos Eléctricos	Baja tensión (conexiones eléctricas).
Riesgo Biológico	Bacterias Virus, hongos		Media tensión (instalaciones eléctricas)
Riesgo Ergonómico:	Posturas. Levantamiento de cargas	Riesgo Psicológico	Falta de coordinación de tareas Turnos y sobreesfuerzos Abuso de autoridad (maltrato)
Riesgo Mecánico	Contacto con sustancias Partes en movimiento Proyección de partículas Elementos corto punzantes	Trabajo de alto riesgo	plataformas móviles, Trabajos a borde de losa Alturas (andamios colgantes, multidireccionales)
Transito	Accidente de transito	Publicos	Robos, atracos, atentados

REGLAMENTO INTERNO DE TRABAJO

QUE ES SG-SST (SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO)

RUTAS DE EVACUACIÓN Y PUNTO DE ENCUENTRO

QUE HACER EN CASO DE ACCIDENTE Y ENFERMEDAD

PLAN DE EMERGENCIA Y PONS

PROCEDIMIENTO REPORTE DE IT, AT Y EL

QUE ES EL COPASST Y CONVIVENCIA LABORAL

PLAN DE MANEJO AMBIENTAL

SISTEMA GENERAL DE SEGURIDAD SOCIAL

ROLES Y RESPONSABILIDADES (RENDICIÓN DE CUENTAS)

Procurar el cuidado integral de su salud.

Informar las condiciones de riesgo detectadas al jefe inmediato.

Cumplir las normas de seguridad e higiene propias de la empresa.

Participar en la prevención de riesgos laborales mediante las actividades que se realicen en la empresa.

Reportar inmediatamente todo accidente de trabajo o incidente.

Conocer y tener clara la política de Seguridad y Salud en el Trabajo.

FIRMA:

Didier Giraldo

CEDULA:

1047968389

Esta Inducción hace parte del contrato de trabajo, el NO cumplimiento de una o varias normas de seguridad causarán sanciones que incluyen, en su orden: llamado de atención verbal que se hará firmando el formato de retroalimentación en seguridad, llamado de atención por escrito (memorando este se entrega al jefe inmediato), que da suspensión de uno a tres días dependiendo de la falta y por último la terminación definitiva del contrato. Cuando la falta es de trabajos de alto riesgo (en alturas, espacios confinados, o en caliente) sin las medidas de seguridad dará suspensión inmediata por dos días, ya que se considera falta grave.

FIRMA DEL RESPONSABLE DE LA INDUCCIÓN: Maria Barrantes Colon